

IPOSTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE PER L'ANNO 2012

Addì **2 agosto 2012** alle ore 14,00 presso la Casa per Anziani Umberto I di Pordenone, tra l'Azienda appena nominata - ivi rappresentata dal Direttore Generale - e alcune delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, nelle persone dei propri rappresentanti territoriali per gli Enti Locali, unitamente ai componenti della R.S.U. presso l'Azienda medesima;

visti:

- il C.C.N.L. 1998-2001;
- il C.C.N.L. 2002 – 2005;
- il C.C.N.L. 2006 – 2009;

vista la "PIATTAFORMA" unitaria – in data 7 giugno 2012 – sottoscritta dalla Delegazione trattante di parte sindacale;

dato atto che il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) triennale è stato definito dalla Direzione ed è in via di approvazione definitiva da parte dell'Organo amministrativo;

considerato che, in ogni caso, sono perfettamente attivati gli istituti legati al merito, che si sostanziano, da una parte, nella retribuzione di risultato per le Posizioni Organizzative e, dall'altra, nei compensi previsti per la produttività per la generalità del personale dipendente in corrispondenza di ben definiti progetti obiettivi;

richiamate le note della Delegazione trattante di parte pubblica, rispettivamente, n. 453 in data 26.03.2012, e n. 689 in data 04.05.2012, entrambe relative alla costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2012;

vista la nota della Delegazione trattante di parte pubblica n. 968/2012;

SI CONVIENE

- 1) Di addivenire alla sottoscrizione del presente accordo, prevedente la ripartizione del salario accessorio spettante al personale dipendente per l'anno 2012, andando ad attingere alle risorse regolarmente impegnate sul bilancio di previsione alla voce "**Altre competenze ed indennità accessorie per il personale a tempo indeterminato**", così come di seguito evidenziato:



<u>Salario accessorio a bilancio</u>	€	110.924,49 +
<u>Differenza salario "spettante" per l'anno 2010 (€ 123.846,54 - € 110.924,49)</u> (art. 9, comma 2-bis, Legge n. 122 del 30.07.2010)	€	12.922,05 +
<u>Riduzione fondo per personale cessato</u>	€	6.698,83 -
<u>FONDO SALARIO ACCESSORIO SPETTANTE ANNO 2011</u>	€	117.147,71 +
<u>Risorse non assegnate nell'anno 2011</u>	€	6.223,22 +
	€	117.147,71+
	€	2.000,00+
Straordinario		
a) Corresponsione indennità di turno	€	7.500,00 -
b) Progressione economica orizzontale	€	25.568,00 - (2011) 2.645,00 - (4.624,20+1.761,22) (2012) 6.385,42 - 34.598,42 -
c) Personale di categoria B, C e D di cui all' art. 17, lett. f) C.C.N.L. 1/4/99 e s.m. svolgente compiti che comportano specifiche responsabilità	€	5.000,00 -
d) Retribuzioni di posizione e di risultato personale di categoria D	€	41.962,09 -
e) Indennità di comparto	€	7.234,20 -
f) Finanziamento progetti-obiettivo	€	20.853,00 -

- 2) Di dare atto che competerà ai Responsabili di P.O. la individuazione dei progetti e la ripartizione delle risorse assegnate tra i vari progetti medesimi, nonché individuare i criteri di partecipazione dei singoli dipendenti ai progetti e assegnare gli obiettivi.

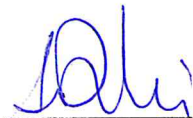
Resta, altresì, inteso che tutte le ore straordinarie effettuate per la realizzazione dei progetti-obiettivo, confluiranno nella così detta "**Banca delle ore**" con le modalità di cui all'art. 38 bis CCNL 14/9/2000: ciascun lavoratore avrà il suo conto ore individuale e potrà richiedere le medesime ore accantonate o in retribuzione o come permessi compensativi.

In corso di svolgimento dei progetti i Responsabili verificheranno che gli obiettivi prefissati continuino ad essere – nel periodo di riferimento - significativi e apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinarie.

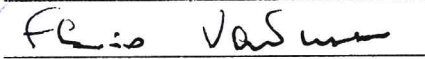
- 3) I progetti finanziati col presente fondo devono essere coerentemente collegati a quegli obiettivi di PEG cui l'Azienda attribuisce la massima importanza strategica e devono essere, altresì, intesi come idonei strumenti per differenziare il trattamento economico accessorio in funzione del carico di lavoro aggiuntivo e della rilevanza dei compiti assegnati, nonché dei concreti miglioramenti che si possono determinare.
- 4) Di dare atto che le valutazioni sul grado di raggiungimento dei progetti-obiettivi saranno effettuate entro il mese di gennaio 2013 e per ogni dipendente interessato sarà predisposta apposite schede individuali secondo il sistema di valutazione attualmente vigente presso l'Azienda.
- 5) Di dare atto che il presente accordo recepisce le diverse istanze avanzate tra le parti e che la medesima si ritiene esaustiva, per l'anno 2012, rispetto all'applicazione degli istituti contrattuali vigenti per il comparto autonomie locali.

Letto, approvato e sottoscritto

FPS - CISL



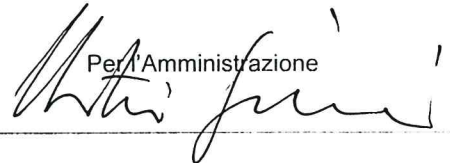
FP - CGIL



FPL - UIL



Per l'Amministrazione



RSU

