

IPOSTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE PER L'ANNO 2014

Addì **xx** maggio 2015, alle **ore xx,xx**, presso la Casa per Anziani Umberto I di Pordenone, tra l'Azienda appena nominata - ivi rappresentata dal Direttore Generale - e alcune delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, nelle persone dei propri rappresentanti territoriali per gli Enti Locali, unitamente ai componenti della R.S.U. presso l'Azienda medesima;

visti:

- il C.C.N.L. 1998-2001;
- il C.C.N.L. 2002 – 2005;
- il C.C.N.L. 2006 – 2009;

visto il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2014-2016;

dato atto che sono pienamente attivati gli istituti legati al merito, che si sostanziano, da una parte, nella retribuzione di risultato per le Posizioni Organizzative e, dall'altra, nei compensi previsti per la produttività per la generalità del personale dipendente in corrispondenza di ben definiti progetti obiettivi;

visto il verbale di riunione in data **20 marzo 2015**;

Considerato che:

- l'Azienda ha provveduto nel corso del 2014 ad una verifica sulla correttezza degli importi stanziati per il salario accessorio, provvedendo ad una sua ridefinizione storica ed attuale, e che tale ridefinizione è stata approvata dall'Azienda con determinazione n. 16 del 15/04/2015 del Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente.
- tale ridefinizione del fondo ha comportato un notevole impiego di tempo per provvedere a tutti gli approfondimenti necessari, tra cui l'interlocuzione con gli uffici regionali proposti ed con altri enti pubblici che di recente hanno operato lo stesso intervento di ridefinizione (Camera di Commercio);
- l'Azienda non ha potuto riscontrare nella normativa in vigore alcun meccanismo di riduzione del fondo del salario accessorio in funzione della riduzione del personale dipendente, che per diversi motivi non si trova più alle dipendente dell'Azienda (quiescenza, mobilità,

licenziamento, etc.), se non a partire dal 2010 in funzione dell'art. 9 del D.L. n. 78/2011, così come confermato anche dagli uffici regionali preposti;

- l'Azienda ha ritenuto di proporre comunque una riduzione del fondo del salario accessorio alle OO.SS. in quanto, dal punto di vista della stessa gli importi stanziati apparivano sovradimensionati in funzione del numero e della funzione dei dipendenti rimasti in servizio;
- le OO.SS: con propria nota del 18/02/2015 hanno comunicato la propria indisponibilità ad accogliere tale riduzione del fondo del salario accessorio;
- l'Azienda ha ritenuto inoltre di proporre, in coerenza con quanto avviene in altri enti pubblici, l'introduzione della indennità di rischio per i lavoratori che si trovano nelle condizioni previste dalla normativa, trovando l'accoglienza di tale proposta da parte delle OO.SS.;

SI CONVIENE

- 1) di addivenire alla sottoscrizione del presente accordo, prevedente la ripartizione del salario accessorio spettante al personale dipendente per l'anno 2014, andando ad attingere alle risorse regolarmente impegnate sul bilancio di previsione alle voci "***Straordinario per il personale a tempo indeterminato***" e "***Altre competenze ed indennità accessorie per il personale a tempo indeterminato***", così come di seguito evidenziato:

Fondo trattamento accessorio 2010 (aumentato ex Art. 4 comma 2 CCNL 5.10.01)	123.259,19
riduzione fondo per personale cessato al 31/12/14 e al 31/12/15	- 9.996,32
Totale competenza fondo accessorio spettante per l'anno	113.286,35
Risorse destinate a finanziamento dello straordinario	2.000,00
risorse non assegnate anni precedenti	-
TOTALE	115.286,35

	Disponibilità competenza e residui	115.286,35
a)	straordinario e banca delle ore	- 2.000,00
b)	indennità di turno 2014	- 6.500,00
c)	progressioni economiche orizzontali	
a.	progressioni orizzontali al 31/12/2014	- 35.022,39
b.	progressioni orizzontali assegnabili per 2014 (solo giuridico)	

d) articolo 17 c.2 lett. f) compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999475; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999.	- 5.000,00
e) posizioni organizzative - indennità di posizione	- 28.065,30
f) posizioni organizzative - produttività	- 7.016,33
g) indennità di comparto a fondo	- 7.797,60
h) indennità maneggio cassa	- 433,82
i) indennità di rischio (30€ per 11 mesi per: 1 fkt, 2 add. Fisio, 3 cd, 2 parr, 1 man., 1 aut.)	- 3.300,00
j) PRODUTTIVITA' (fondo disponibile - lett. da a) ad i))	22.150,91

2) di dare atto che per le risorse della **lettera j)** vengono stanziati **€ 6.050,00** ed attribuiti a seguito di apposita valutazione dei dipendenti interessati mediante schede individuali predisposte secondo il sistema di valutazione attualmente vigente presso l'Azienda;

3) di dare atto che le restanti risorse della **lettera j)**, che ammontano a **€ 16.100,91**, sono stanziare per la realizzazione di progetti collegati alle fasi degli obiettivi di PEG cui l'Azienda attribuisce la massima importanza strategica e devono essere, altresì, intesi come idonei strumenti per differenziare il trattamento economico accessorio in funzione del carico di lavoro aggiuntivo e della rilevanza dei compiti assegnati, nonché dei concreti miglioramenti che si possono determinare.

Per l'esercizio in corso vengono attribuiti i seguenti budget complessivi per obiettivo del PEG, da frazionare ed attribuire alle singole fasi progettuali in funzione del peso di ciascuna.:

- a) **Obiettivo 1 – promuovere la gestione condivisa/associata fra le due case di riposo**
EURO 2.000,00
- b) **Obiettivo 2 – Conclusione lavori IV lotto dei lavori e avvio del V lotto**
EURO 2.000,00
- c) **Obiettivo 3 – qualificare i processi assistenziali**
EURO 1.100,00
- d) **Obiettivo 4 – promuovere la partecipazione e l'integrazione con il territorio**
EURO 11.000,91

Anche in questo caso gli apporti individuali sono individuati dai responsabili degli obiettivi in base al sistema di valutazione attualmente vigente presso l'Azienda.

- 4) di stabilire che la liquidazione degli emolumenti accessori spettanti dovrà obbligatoriamente avvenire entro il mese di maggio 2015;
- 5) di dare atto che per l'anno 2014 la "**Banca delle ore**" di cui all'art. 38 bis CCNL 14/9/2000 nella quale confluiranno tutte le ore straordinarie effettuate nel corrente anno da ciascun lavoratore, il quale avrà un conto ore individuale e potrà fruire delle medesime ore accantonate o in modo retribuito o come permessi compensativi, in funzione delle disponibilità finanziarie stanziare, ha come limite complessivo annuo di n. 252 ore. Entro sei mesi dalla stipula della presente ipotesi di accordo saranno realizzati appositi incontri tra le parti finalizzati al monitoraggio dell'andamento della Banca delle ore.
- 6) di dare atto che il presente accordo recepisce le diverse istanze avanzate tra le parti e che la medesima si ritiene esaustiva, per l'anno 2014, rispetto all'applicazione degli istituti contrattuali vigenti per il comparto autonomie locali.

Letto, approvato e sottoscritto

Per l'Amministrazione

FPS - CISL _____
FP - CGIL _____
FPL - UIL _____

RSU

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DI PRIMA GIOVANNI

CODICE FISCALE: DPRGNN68R21G888Y

DATA FIRMA: 11/05/2015 14:47:44

IMPRONTA: 9829F798E058012831BDD0C37131EDD7E2C55DD52FC9D5097DE45C7051571333
E2C55DD52FC9D5097DE45C70515713333E294C45EDC7D76930703BB70807849E
3E294C45EDC7D76930703BB70807849E66AD29D4CE1CBD7D960EA7A72D31EAF0
66AD29D4CE1CBD7D960EA7A72D31EAF09AA759680C609DD026016E1AEDD58499

NOME: FABRIZIO SCOMPARIN

CODICE FISCALE: SCMFRZ75P07G888I

DATA FIRMA: 11/05/2015 14:48:13

IMPRONTA: B234935302259E09D0A988E0AAEB74F4702D27084AAA17917F5C9240518A7AC3
702D27084AAA17917F5C9240518A7AC3E6840EDC51B031608CE4E4F116F1D2D7
E6840EDC51B031608CE4E4F116F1D2D74F820E98CE19DEB3EEAF61BE6E2797FE
4F820E98CE19DEB3EEAF61BE6E2797FE6A253E99617BD51160C959FC43199EB1