

Azienda Servizi alla Persona Umberto I - PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2014

| | | | | | | | | | |
|--|---|----------------------|--------------------|------------------|------------------|-------------|---------------|------------------|---------------------|
| Riferimento agli indirizzi politici: | Relazione Previsionale e Programmatica 2014-2016: 10. Programmazione - c.5) Obiettivo di servizio | | | | | | | | |
| Cod. Ob. | 4 | Rilevanza | Media | Referente | De Leo Ilaria | | | | |
| Data assegnazione | 01-mar-14 | Tipologia ob. | Servizio | | | | | | |
| Descrizione | Promuovere la partecipazione nei processi decisionali all'interno della casa di riposo, promuovendo forme di de-istituzionalizzazione e implementando l'integrazione con il territorio | | | | | | | | |
| Fasi dell'obiettivo | Previsione | | Avanzamento | | Revisione | | | | |
| Fase | Inizio | Fine | Inizio | Fine | Inizio | Fine | Stato | Peso fase | Realizzato % |
| Attivazione tavoli di lavoro partecipati con stakeholders interni e esterni per progettazione iniziative | 01/03/2014 | 31/12/2014 | 01/03/2014 | 31/12/2014 | | | | 15 | 100 |
| Iniziative di apertura e di proiezione della casa di riposo verso l'esterno e la | 01/04/2014 | 31/12/2014 | 01/04/2014 | 31/12/2014 | | | | 30 | 100 |
| Attivazione strumenti di trasparenza e di rendicontazione sociale | 01/04/2014 | 31/12/2014 | 01/04/2014 | 31/12/2014 | | | | 25 | 100 |
| attivazione progetti di accompagnamento e di accoglienza all'interno della casa di riposo a favore | 01/04/2014 | 31/12/2014 | 01/04/2014 | 31/12/2014 | | | | 30 | 100 |
| | | | | | | | Totale | 100 | 100 |

INDICATORI

| | | | | | |
|--------------------------------------|------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|
| Codice obiettivo | 5 | | | | |
| | | Realizzato | | | |
| Tipologia | Obiettivo | 30-apr | 30-ago | 31-dic | Scost. |
| n° stakeholders interni coinvolti | 3 | | | 10 | 0 |
| n° stakeholders esterni coinvolti | 10 | | | 10 | 0 |
| n° iniziative di apertura della CDR | 7 | | | 15 | 0 |
| n° iniziative a favore dei familiari | 3 | | | 3 | 0 |

| | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Motivazione del ritardo | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 |
| Interna | | | | | |
| Esterna | | | | | |
| Motivazione del ritardo | | | | | |
| Soluzione proposte per risoluzione criticità | | | | | |

| | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| Risorse umane coinvolte | Tutto il personale dipendente |
|--------------------------------|-------------------------------|