

**Azienda Servizi alla Persona Umberto I - PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2014**

<b>Riferimento agli indirizzi politici:</b>	Relazione Previsionale e Programmatica 2014-2016: 10. Programmazione - c.5) Obiettivo di servizio								
<b>Cod. Ob.</b>	4	<b>Rilevanza</b>	Media	<b>Referente</b>	De Leo Ilaria				
<b>Data assegnazione</b>	01-mar-14	<b>Tipologia ob.</b>	Servizio						
<b>Descrizione</b>	<b>Promuovere la partecipazione nei processi decisionali all'interno della casa di riposo, promuovendo forme di de-istituzionalizzazione e implementando l'integrazione con il territorio</b>								
<b>Fasi dell'obiettivo</b>	<b>Previsione</b>		<b>Avanzamento</b>		<b>Revisione</b>				
<b>Fase</b>	<b>Inizio</b>	<b>Fine</b>	<b>Inizio</b>	<b>Fine</b>	<b>Inizio</b>	<b>Fine</b>	<b>Stato</b>	<b>Peso fase</b>	<b>Realizzato %</b>
Attivazione tavoli di lavoro partecipati con stakeholders interni e esterni per progettazione iniziative	01/03/2014	31/12/2014	01/03/2014	31/12/2014				15	100
Iniziative di apertura e di proiezione della casa di riposo verso l'esterno e la	01/04/2014	31/12/2014	01/04/2014	31/12/2014				30	100
Attivazione strumenti di trasparenza e di rendicontazione sociale	01/04/2014	31/12/2014	01/04/2014	31/12/2014				25	100
attivazione progetti di accompagnamento e di accoglienza all'interno della casa di riposo a favore	01/04/2014	31/12/2014	01/04/2014	31/12/2014				30	100
							<b>Totale</b>	100	100

### INDICATORI

<b>Codice obiettivo</b>	5				
		<b>Realizzato</b>			
<b>Tipologia</b>	<b>Obiettivo</b>	<b>30-apr</b>	<b>30-ago</b>	<b>31-dic</b>	<b>Scost.</b>
n° stakeholders interni coinvolti	3			10	0
n° stakeholders esterni coinvolti	10			10	0
n° iniziative di apertura della CDR	7			15	0
n° iniziative a favore dei familiari	3			3	0

<b>Motivazione del ritardo</b>	<b>20</b>	<b>40</b>	<b>60</b>	<b>80</b>	<b>100</b>
<b>Interna</b>					
<b>Esterna</b>					
<b>Motivazione del ritardo</b>					
<b>Soluzione proposte per risoluzione criticità</b>					

<b>Risorse umane coinvolte</b>	Tutto il personale dipendente
--------------------------------	-------------------------------