

Azienda Servizi alla Persona Umberto I - PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2014

Riferimento agli indirizzi politici:	Relazione Previsionale e Programmatica 2014-2016: 10. Programmazione - a.1) Obiettivo strategico								
Cod. Ob.	1	Rilevanza	Strategica	Referente	Di Prima Giovanni				
Data assegnazione	01-mar-14	Tipologia ob.	Strategico						
Descrizione	Promuovere la gestione condivisa e associata fra le due case di riposo cittadine al fine di qualificare i servizi rivolti alle persone anziane non autosufficienti residenti in città, mediante forme di integrazione e di razionalizzazione dei servizi								
Fasi dell'obiettivo	Previsione		Avanzamento		Revisione				
Fase	Inizio	Fine	Inizio	Fine	Inizio	Fine	Stato	Peso fase	Realizzato %
Approvazione protocollo di intesa con Comune di Pordenone	01/01/2014	18/01/2014	01/01/2014	16/01/2014				10	100
Attivazione Direzione condivisa	20/01/2014	31/01/2015	16/01/2014	31/01/2015				20	100
Attivazione Osservatori Anziani del Comune di Pordenone e incontri con dipendenti ASP e Sindacati	01/02/2014	31/12/2014	01/02/2014	31/12/2014				5	100
Attivazione tavolo di lavoro della carta dei servizi integrato (Casa Serena – Umberto I) per definizione co-progettazione	01/04/2014	31/12/2014	01/04/2014	31/12/2014				15	100
Avvio sperimentazione servizi integrati con convenzionamento fra	01/10/2014	31/12/2014	16/05/2014	31/12/2014				25	100
Definizione studio di fattibilità	01/09/2014	31/12/2014	01/04/2014	31/12/2014				25	100
							Totale	100	

INDICATORI

Codice obiettivo	1				
		Realizzato			
Tipologia	Obiettivo	30-apr	30-ago	31-dic	Scost.
N° Protocolli	1			1	
N° direzioni condivise	1			1	
Incontri Osservatorio Anziani	2			2	
Incontri di co-progettazione	10			45	
studio fattibilità	1			1	
Servizi integrati	3			3	
Dipendenti coinvolti	100%			100	

Motivazione del ritardo	20	40	60	80	100
Interna					
Esterna					
Motivazione del ritardo					
Soluzione proposte per risoluzione criticità					

Risorse umane coinvolte	Tutto il personale dipendente
--------------------------------	-------------------------------